



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
АГЕНЦИЈА ЗА РЕГУЛИРАЊЕ НА
ЖЕЛЕЗНИЧКИОТ СЕКТОР

Врз основа на член 103 став (1) алинеја 3 од Законот за железничкиот систем (“Службен весник на Република Македонија” бр. 48/10, 23/11, 80/12, 155/12, 163/13, 42/14, 130/14, 152/15, 31/16, 178/16 и 64/18 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 302/20) и член 11 став (1) алинеја 2 од Статутот на Агенцијата за регулирање на железничкиот сектор број 01-326/3 од 27.09.2010 година, а согласно заклучокот од 55-та седница на Владата на Република Северна Македонија од 28 јуни 2022 година, Управниот одбор на Агенцијата за регулирање на железничкиот сектор на седницата одржана на ден 26.12.2023 година, донесе:

ГОДИШЕН ПЛАН ЗА ПРОЦЕНКА НА РИЗИЦИ ОД КОРУПЦИЈА ЗА 2024 ГОДИНА

I. ОПШТИ ОДРЕДБИ

Корупцијата е еден од главните предизвици и опасности за демократското општество и владеењето на правото, поради што нејзиното спречување и превенција е предуслов за добро управување и функционирање на институциите во согласност со Уставот, законите, меѓународните и национални етички кодекси. Независноста, професионалноста и етичноста во извршувањето на надлежностите утврдени со закон, првенствено се гарантираат преку зајакнување на интегритетот на институциите, односно преку зајакнување на системот на политики, стандарди и процедури воспоставени од институциите.

Агенцијата за регулирање на железничкиот сектор (во понатамошниот текст: Агенцијата) е самостојно, непрофитно, регулаторно тело кое обезбедува транспарентно и недискриминаторно работење на управителот на инфраструктура, превозниците, телата и институциите поврзани со работењето на железницата, како и други учесници кои обезбедуваат железнички услуги во железничкиот јавен превоз.

Агенцијата е независна во своето работење и одлучување во рамките на надлежностите и има својство на правно лице кое е одвоено и функционално независно во поглед на организацијата и одлучувањето од органите на државната и локалната власт и вршителите на железничките дејности.

Надлежностите на Агенцијата се пропишани со Законот за железничкиот систем и за својата работа одговара пред Собранието на Република Северна Македонија и најмалку еднаш годишно го известува Собранието за својата работа преку достава на годишен извештај за работата за претходната година.

Со цел спречување на корупцијата Агенцијата, преку зајакнување на процесот на внатрешни контроли, ќе обезбеди членовите на Управниот одбор, директорот и вработените во Агенцијата при спроведувањето на надлежностите детерминирани со законите и извршувањето на своите работни обврски, да постапуваат професионално, непристрасно, објективно и совесно, а особено да:

- постапуваат независно од секаков вид на пазарни интереси,
- не бараат или примаат директни упатства од државни органи или други јавни и приватни лица,
- не се раководат од лични, деловни и финансиски интереси,
- не ги злоупотребуваат овластувањата,
- го унапредуваат процесот на законитост во работењето,
- рационално ги користат средствата предвидени во финансискиот план одобрен од страна на Собранието на Република Северна Македонија,
- обезбедуваат транспарентност и отчетност во работењето на Агенцијата,
- почитуваат финансиската дисциплина,
- задолжително да пријават коруптивно, недозволиво, незаконито и неетичко однесување на лица вработени во Агенцијата.

6. Начело на економично, ефикасно и ефективно користење на средства

Агенцијата се грижи вработените да ги користат материјалните средства, опремата и другите средства за работа на економичен, разумен и ефикасен начин. Договорниот орган ги спроведува јавните набавки на начин што ќе обезбеди економично, ефикасно и ефективно користење на средствата.

7. Избегнување судир на интереси

Претседателот и членовите на Управниот одбор на Агенцијата, директорот на Агенцијата, неговиот/нејзиниот брачен другар или невенчан партнер, како и блиски роднини во прва линија до второ колено, не можат да имаат удел на акции, директно или индиректно во организацијата што извршува активности кои директно спаѓаат под надлежност на Агенцијата.

За времетраењето на мандатот претседателот и членовите на Управниот одбор не можат да бидат пратеници во Собранието на Република Северна Македонија, членови на Владата на Република Северна Македонија, лица кои извршуваат должности во органите и телата на политички партии, членови на управни и надзорни одбори на јавни претпријатија или членови на друг вид на асоцијација на правни и физички лица кои би можеле да доведат до конфликт на интереси.

Доколку се појави судир на интереси членот на Управниот одбор на Агенцијата поднесува барање до претседателот на Управниот одбор на Агенцијата со образложение за негово изземање од присуство и одлучување на седницата на која се расправа и одлучува за прашањето за кое постои судир на интерес.

Членовите на Управниот одбор, директорот и вработените во Агенцијата нема да дозволат финансискиот интерес или било каква друга форма на интерес за нив, за нивните семејство, роднините, пријателите, за физички и правни лица со кои имаат или претходно имале деловни врски да дојде во конфликт со нивниот статус, односно положба на работното место.

индикатори за исполнување и финансиски импликации за реализација на активностите со цел имплементација на мерките.

Активностите предвидени во Планот се резултат не само на проценката на изложеноста на институцијата на ризиците за појава и развој на корупција, изложеноста на етички и професионално неприфатливи поставки, туку се дијагностицирани и селектирани приоритетните области кои би можеле да генерираат потенцијален ризик од корупција и се идентификувани мерки за нивно спречување.

Планот е конципиран на начин што обработува сегменти од следниве области:

1. Планирање и управување со финансии/Јавни набавки
2. Политика за човечки ресурси; Етика и професионализам во однесувањето на персоналот
3. Постапување по пријави од укажувачи
4. Постапки при доставување на жалби
5. Постапки за пристап до информации од јавен карактер
6. Надзор/Мониторинг

VI. ПОСТАПУВАЊЕ ПО ПРИЈАВИ ОД УКАЖУВАЧИ

Агенцијата, со цел спречување на појава на корупција, има именувано овластено лице за прием на пријави заради внатрешно пријавување од укажувачи кое постапува согласно позитивните законски и подзаконски прописи и актите на Република Северна Македонија.

VII. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Годишниот план за проценка на ризици од корупција за 2024 година влегува во сила со денот на донесувањето. Годишниот план за проценка на ризици од корупција за 2024 година да се објави на огласната табла и веб страницата на Агенцијата.

Бр. 01-193 /1
26.12.2023 година
Скопје

Прилог:
Акциски план за спречување на
корупција
(Табеларен приказ на мерките и
активностите што се предвидени
со овој план)

Агенцијата за регулирање
на железничкиот сектор



Управен одбор
Претседател

Раде Лазаревски

Мерка	Активност	Надлежна организациона единица/Овластено лице	Временски рок за реализација	Индикатор на реализација	Финансиски импликации
Област 1:	Планирање и управување со Финансији/Јавни набавки				
<i>Подобласт 1</i>	Планирање на јавните набавки				
Соодветно планирање на јавните набавки	Доставување на предлози за потреби за набавки во текот на годината	Сите раководители на сектори до Сектор за финансиски прашања и сметководство	До 15.01.2024	Навремено доставени предлози	Да
Изработка на годишен план	Подготовка на Годишен план за Јавни набавки	Раководители на сектори	До 31.01.2024	Објава на Годишниот план за Јавни набавки на ЕСЈН	Да
<i>Подобласт 2</i>	Контрола на постапките за јавни набавки				
	Донесување на одлука која содржи: предмет на набавка, износ и извор на средствата потребни за реализација на договорот, начинот и постапката за јавна набавка	Сектор за правни, административни и општи работи	По потреба		Да
	Назначување на комисија	Сектор за правни, административни и општи работи	По донесување на одлука за јавна набавка		Да
	Ангажирање на надворешни стручни лица	Сектор за правни, административни и општи работи	По потреба		Да

Област 2: Политика за човечки ресурси; Етика и професионализам во однесувањето на персоналот						
Област 2:	Мерка	Активност	Надлежна организациона единица/Овластено лице	Временски рок за реализација	Индикатор на реализација	Финансиски импликации
Планирање на вработувањата		Подготовка на Годишен план за вработување	Раководители на сектори	01.09.2024	Доставен план до МИОА	Да
Вработувања врз систем на вредности и критериуми за квалитет		Вработувања согласно позитивните законски и подзаконски акти, како и интерните акти на Агенцијата	Советник за управување со човечки ресурси; Сектор за правни, административни и општи работи	01-15.07.2024 01-15.01.2024	Полугодишни Извештаи за реализација на Годишен план за вработување до МИОА	Да
Транспарентност на постапката и процедурата за вработување		Зголемување и олеснување на пристап на јавноста до огласите за вработување	Советник за управување со човечки ресурси; Сектор за правни, административни и општи работи;	Континуирано	Навремено објавување на огласи достапни за јавноста; Известување до кандидатите за текот на процесот на вработување	Да

Упатство за прием на пријави од укажувачи, издвојување и обработка на податоците од пријавите и преземање мерки за обезбедување заштита на личните податоци и други податоци на укажувачите	Целосна имплементација на Упатството/ обука на овластеното лице во АРЖС	Советник за управување со човечки ресурси Одговорно лице за прием на пријави од укажувачи Раководно лице на Агенцијата	Иницијална обука за одговорното лице; Еднаш годишно унапредување на знаењето; Континуирано	Број на одржани обуки	Да
Запознавање на вработените за можностите за постапување по Законот за заштита на укажувачите и УПАТСТВОТО за прием на пријави од укажувачи	Запознавање на вработените со можноста дека секој може да биде укажувач	Советник за управување со човечки ресурси Одговорно лице за прием на пријави од укажувачи Раководно лице на Агенцијата	Континуирано	број на поднесени пријави од укажувачи (вработени)	Не
Транспарентност на постапката за поднесување пријави од укажувачи	Објавување на постапката на веб страната (ажурирање на постоечката објава)	Систем администратор	После секое ажурирање	објава на веб страна	Да
	Објавување на постапките за поднесување на пријава од укажувач на интерната огласна табла	Овластено лице за прием на пријави од укажувачи;	Континуирано	објава на огласна табла	Да
	Обука на вработените (ЧР)	Човечки ресурси и надворешни обуки	Континуирано	број на вработени изразен во процент	Да

Постапки за пристап до информации од јавен карактер					
Област 5:	Активност	Надлежна организациона единица/Овластено лице	Временски рок за реализација	Индикатор на реализација	Финансиски импликации
Мерка					
Зголемување на институционалната транспарентност на Агенцијата за регулирање на железнички сектор т.е. Импелот на информации	Објавување на информациите од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер	Одговорно лице - Директор; Службено лице	Континуирано	Објава на веб страна на Агенцијата импелот на информации	Да
	Обуки за службено лице и одговорното лице	Одговорно лице - Директор; Службено лице	Иницијално после назначување и унапредување при измени на законска регулатива	Број на обуки;	Да
Постапка за остварување на право на слободен пристап до информации од јавен карактер	Прием и постапување согласно ЗСПИЈК и одговарање на доставени Барања за информации од јавен карактер од правни и физички лица	Одговорно лице - Директор; Службено лице	веднаш; максимум 20 дена од денот на прием на Барањето на информација	Број на одговорени Барања за информации од јавен карактер од правни и физички лица	Да

				інформації од'явен карактер	
--	--	--	--	--------------------------------	--