

Bore Erkechov

From: Andriana Ilievska [andriana.ilievska@cup.org.mk]
Sent: среда, 11 март 2020 14:01
Сс: Ivana Kjurkchieva
Subject: Барања за слободен пристап до информации од јавен карактер
Attachments: 1.Institucionalna memorija.docx; 2.Upravni i nadzorni odbori.docx; 3.Vrabotuvanje.docx; 4.Прашалник плати.docx

Почитувани,

Во интерес на истражување кое што го спроведуваме во моментот како тинк-тенк организација,
Во прилог Ви испраќаме *Барања за слободен пристап до информации од јавен карактер* на кои би сакале да ни одговорите со податоците кои што ги имате на располагање.

Однапред Ви благодариме за соработката.

*Барањата ви ги испраќаме во ворд формат со цел поедноставување на пополнувањето.

Со почит,

Андриана Илиевска

Практикант
Центар за управување со промени (ЦУП)
ул. Рајко Жинзифов бр.44/1, 1000 Скопје
веб: <http://www.cup.org.mk/>
е-пошта: andriana.ilievska@cup.org.mk
тел.: +389(0)2 6092-216
факс: +389(0)2 6092-216
моб:+389(0)70 506-464

Andriana Ilievska

Intern
Center for Change Management (CCM)
Ul. Rajko Zinzifov 44/1, 1000 Skopje
website: <http://www.cup.org.mk/>
e-mail: andriana.ilievska@cup.org.mk
phone +389(0)2 6092-216
fax: +389(0)2 6092-216
mob:+389(0)70 506-464



📧 Помогнете да се заштеди хартија - дали е потребно да ја печатите оваа електронска порака?

Б А Р А Њ Е

за пристап до информации од јавен карактер

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер:

Заради спроведување на анализа за структурата и организацијата јавната администрација во Република Северна Македонија, Ве молиме да ни ги доставите следните податоци и информации за секоја од годините кои се наведени во табелата:

	Опис на ставка /број или сума	2017	2018	2019
1.	Број на лица со заснован работен однос во Вашата институција (со полно работно време и со платени придонеси), согласно ЗАС или ЗВЈС и ЗРО			
1.1	Број на административни службеници со заснован работен однос во Вашата институција			
1.2	Број на даватели на услуги со заснован работен однос во Вашата институција			
1.3	Број на овластени службени лица со заснован работен однос во Вашата институција			
1.4	Број на помошно-технички лица со заснован работен однос во Вашата институција			
2.	Број на лица ангажирани во Вашата институција со договори преку Агенција за привремени вработувања			
3.	Број на лица со друг вид договори за повремено или привремено вршење на услуги или авторски договори (засновани помеѓу лицето и Вашата институција)			
4.	Број на лица со договори на определено време			
5.	Вкупен број на нововработени лица во вашата институција, по години (со заснован работен однос, на определено и неопределено време)			

	Опис на ставка /број или сума	2017	2018	2019
6.	Број на вработени преземени по пат на мобилност (преземање) од други институции или органи на државна управа			
7.	Број на вработени кои заминале од Вашата институција по пат на мобилност во други институции и органи на државна управа			
8.	Број на лица од Вашата институција кои се наоѓаат на трансфер листата на можни преземања (Согласно ЗАС и ЗВЈС) ¹			
9.	Број на лица на кои им прекинал работниот однос во Вашата институција по основ на навршена старосна граница за пензија			
10.	Број на лица на кои им прекинал работниот однос во Вашата институција по било кој друг основ			
11.	Број на спроведени дисциплински постапки против вработени во Вашата институција			
12.	Број на унапредени вработени преку интерен оглас			
13.	Број на вработени со прекинат работен однос поради негативни оценки			
14.	Број на покренати второстепени постапки за повреда на право од работен однос кои се водат против ваши одлуки/решенија			
15.	Број на постапки против кои вработените имаат покренато судски спор за повреда на работен однос пред надлежен суд			
16.	Дали имате направено функционална анализа во институцијата во периодот 2017-2020?. Ве молиме заокружете	ДА / НЕ		

¹Закон за административни службеници (ЗАС); Закон за вработени во јавниот сектор (ЗВЈС)

Форма во која се бара информацијата:

- а) увид
- б) препис
- в) фотокопија
- г) електронски запис
- д) **друго (испраќање на информации)**

Начин на доставување на информацијата:

- а) **по пошта (ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје)**
- б) телефон
- в) факс
- г) **е-маил (info@cup.org.mk)**
- д) друго-----

Барател на информацијата:

Центар за управување со промени,
ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје
е-пошта: info@cup.org.mk
тел.: 02 6092-216

Во Скопје

Овластено лице:

Неда Малеска Сачмароска

Датум 06.03.2020

Предмет: Барање за слободен пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер:- Заради спроведување на анализа за тековната состојба на јавниот сектор, Ве молиме да ни ги доставите следните податоци:

Институционална меморија

1. Дали имате систем на заедничко електронско чување на кои работите секојдневно во Вашата институција?
 - a) Да имаме документ менаџмент систем
 - b) Не немаме документ менаџмент систем
2. Каде ги чувате (зачувувате електронски) документите на кои работат секојдневно вработените во Вашата институција?
 - a) На заеднички фолдер (public, share...) ги чувам сите верзии
 - b) Локално, на личниот компјутер единствено
 - c) Локално, на личниот компјутер ги чувам работните верзии, а на заеднички фолдер ги чувам последните/финалните верзии
3. На заеднички фолдер (public, share...):
 - a) ги има сите предмети од делокругот на вашата работа
 - b) Има некои документи, ама главно предметите се чуваат локално на посебните компјутери на вработените
4. Кој има пристап на заедничкиот фолдер (public, share...) до документите на вашата институција:
 - a) Секој вработен во институцијата
 - b) Само раководители
 - c) Само лица од секторите
 - d) Секој на кој му е одобрен пристап со авторизација
 - e) Друго – ве молиме наведете
5. Доколку на вработените им е овозможен пристап на вработените до институцијата, што може да прави со документот:
 - a) Само може да го чита
 - b) Може директно да го менува
 - c) Не може директно да го менува, но оже да го зачува локално на својот компјутер, да го менува и да го прикачи како нов документ
 - d) На вработените не им е овозможен пристап
6. Дали постојат интерни процедури или други правила со кои се уредува споделувањето на знаењето (информациите) во вашата институција?
 - a) Да
 - b) Не
7. Ако да, ве молиме наведете кои.

Форма во која се бара информацијата: <ul style="list-style-type: none">- а) увид- б) препис- в) фотокопија- г) електронски запис- д) друго (испраќање на информации)	Начин на доставување на информацијата: <ul style="list-style-type: none">- а) по пошта (ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје)- б) телефон- в) факс- г) е-маил- д) друго-----
--	--

Барател на информацијата:

Центар за управување со промени,
ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје
е-пошта: kristina.ilievska@cup.org.mk
тел.: 02 6092-216

Скопје

Датум: 06.03.2020

Овластено лице:

Неда Малеска Сачмароска

Предмет: Барање за пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Имателот ја барам следната информација од јавен карактер:- Заради спроведување на анализа за тековната состојба во институциите на јавниот сектор, Ве молиме да ни ги доставите следните податоци:

1. Ве молиме наведете го бројот на членови на управниот и надзорниот одбор:

А) Членови на управен одбор (УО)	Впишете број: _____	Од нив, вкупно мажи: _____ односно вкупно жени: _____
Б) Членови на надзорен одбор (НО)	Впишете број: _____	Од нив, вкупно мажи: _____ односно вкупно жени: _____

2. Ве молиме пополнете ја табелата според етничката припадност и степенот на образование на членовите на управниот и надзорниот одбор со впишување на соодветниот број:

За членовите на управниот одбор (впишете вкупен број на членови)		За членовите на надзорниот одбор (впишете вкупен број на членови)	
Етничка припадност:	Степен на образование:	Етничка припадност:	Степен на образование
Македонци/ки _____	Основно образование _____	Македонци/ки _____	Основно образование _____
Албанци/ки _____	Средно образование _____	Албанци/ки _____	Средно образование _____
Турци/чинки _____	Вишо образование _____	Турци/чинки _____	Вишо образование _____
Роми/ки _____	Високо образование _____	Роми/ки _____	Високо образование _____
Срби/ки _____	Пост дипломски _____	Срби/ки _____	Пост дипломски _____
Босанци/ки _____		Босанци/ки _____	
Власи/инки _____		Власи/инки _____	
Други _____		Други _____	

3. Ве молиме да посочите на кој начин ги исплаќате членовите на УО и/или НО:

- а) Членовите добиваат месечен надомест
- б) Членовите добиваат надомест за одржана седница
- в) И двете

4. Ве молиме да ни доставите информација за висината на паричниот надомест кој го добива секој член од управниот односно надзорниот одбор:

А) За член на управен одбор	Впишете го месечниот надомест (доколку го има): _____	Впишете висина на надомест по седница (доколку се исплатува): _____	Вкупен број на седници на УО за: 2019 година _____ 2018 година _____ 2017 година _____
Б) За член на надзорен одбор	Впишете го месечниот надомест (доколку го има): _____	Впишете висина на надомест по седница (доколку се исплатува): _____	Вкупен број на седници на НО за: 2019 година _____ 2018 година _____ 2017 година _____

5. Ве молиме назначете на колку години се врши изборот на членовите на Управниот одбор:

а) четири години без право на реизбор

б) четири години со право на реизбор

в) друго _____

6. Кои и какви критериуми имате воспоставено за избор на членовите на управен и надзорен одбор? Ве молиме наведете ги поединечно критериумите за избор (пр. години искуство, образование и сл);

7. Ве молиме наведете како се врши изборот на членови на управен одбор и надзорен одбор? Доколку има соодветна регулатива, упатете не на соодветниот документ (или доставете го во прилог);

8. Ве молам наведете го износот на плата на ракоодното лице на вашата институција (директор, заменик директор, претседател, заменик претседател итн) и наведете го износот на плата и начинот на пресметка на платата

Пр. директор:

Заменик директор:

Форма во која се бара информацијата: - а) увид - б) препис - в) фотокопија - г) електронски запис - д) друго (испраќање на информации)	Начин на доставување на информацијата: - а) по пошта (ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје) - б) телефон - в) факс - г) е-маил - д) друго-----
--	---

Барател на информацијата:

Центар за управување со промени,
ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје
е-пошта: kristina.ilievska@cup.org.mk
тел.: 02 6092-216

Скопје

Датум: 06.03.2020

Овластено лице:

Неда Малеска Сачмароска

Предмет: Барање за слободен пристап до информации од јавен карактер

Почитувани,

Врз основа на член 4 и член 12 од Законот за слободен пристап до информации од јавен карактер (Службен весник на Република Северна Македонија број 101/2019), од Импателот ја барам следната информација од јавен карактер:- Заради спроведување на анализата состојба на јавниот сектор, Ве молиме да ни ги доставите следните податоци:

Ве молиме одговорете на прашањата и пополнете ја Табела 1 со податоци за просечната месечна плата по работни места/звања на вработените во Вашата институција за 2019 година.

Ве молиме одговорете на следниве прашања:

1. Име на институцијата _____
2. Групи на вработени во вашата институција (заокружете ги соодветните изкази):
 - A) Административни службеници
 - а) државни службеници
 - б) јавни службеници
 - Б) Даватели на јавни услуги
 - В) Овластени службени лица
 - Г) Помошно-технички лица
3. Со кој пропис се утврдени платите на вработените во вашата институција (освен административните службеници):

- А) Посебен закон. Ве молиме наведете го називот на Законот _____
- Б) Подзаконски акт. Ве молиме наведете го називот _____
- В) Статут _____
- Г) Внатрешен акт (правилник, одлука и сл.) _____
- Д) Колективен договор _____
- Ѓ) Друго. Ве молиме наведете _____
- Е) Не постои документ врз основа на кој се утврдени платите на вработените во нашата институција _____

Доколку платите на вработените на иста група ги утврдувате, односно исплаќате по различни прописи и параметри, ве молиме објаснете -----

4. Дали платите на вработените во вашата институција се утврдуваат во:

- А) бодови _____
- Б) коефициенти _____
- В) паричен износ (денари) _____
- Г) друго. Ве молиме наведете _____

Барател на информацијата:

Центар за управување со промени,
ул. Рајко Жинзифов бр.44-1 Скопје
е-пошта: kristina.iiievska@cup.org.mk
тел.: 02 6092-216

Скопје

Овластено лице:

Неда Малеска Сачмароска

Датум: 06.03.2020

